



# L'ambition de jours meilleurs dès maintenant !

En ce début d'année 2010, la CGT entend porter haut et fort les ambitions de jours meilleurs pour tous les salariés. Ce sont celles de l'égalité et de la parité, de la paix, de la jeunesse, de la démocratie, de l'unité, de la solidarité et de conquêtes sociales.

Qu'ils soient actifs, retraités ou privés d'emploi, de très nombreux salariés souffrent d'un travail malade, d'une démocratie amputée, d'une citoyenneté qui reste aux portes des entreprises.

Quoi qu'en disent certains, il n'est pas vrai que la sortie de crise soit en vue et les orientations économiques et sociales prises n'améliorent pas la situation.

## Salaires

Gagner partout de fortes augmentations de salaire !

La chute des salaires entraîne des privations en tout genre. Des salariés n'arrivent plus à assurer l'essentiel : se loger, se nourrir ou se chauffer. Pour beaucoup, les achats culturels, les vacances passent à la trappe...

Le constat est le suivant : la France est un pays produisant beaucoup de richesses, profitant à une minorité tandis qu'une majorité s'appauvrit.

Dans les entreprises, le rendement des salariés a augmenté de façon importante alors que dans le même temps, les salaires se concentrent vers le bas ; beaucoup de salariés sont payés au Smic ou juste un peu plus pour un niveau de qualification qui s'élève.

Selon une enquête de l'Insee en 2009, 55% des français se déclarent plutôt insatisfaits de leur salaire. L'écart entre salaire perçu et salaire jugé « normal » est relativement important : la moitié des salariés l'évaluent à plus de 330 euros mensuels.

### La Cgt revendique :

- L'augmentation immédiate du smic à 1600 euros
- L'ouverture de négociations dans les entreprises, les branches, dans la fonction publique, pour une augmentation générale des salaires reconnaissant les qualifications.

Au contraire : si le patronat rétablit ses profits, l'emploi et les salaires continuent à être pressurés !

Les constructeurs automobiles ont bénéficié de 6 milliards d'euros d'aides mais Renault entend délocaliser ses productions.

Les profits de Total explosent mais le sort de la raffinerie des Flandres est en suspend !

Il faut préserver l'environnement mais le fret ferroviaire est mis à mal, des milliers d'emplois de cheminots sont supprimés, le triage de So-main est menacé.

Usagers et citoyens se prononcent massivement contre la privatisation de la Poste, mais le gouvernement persiste et impose le changement de son statut.

Education, Santé, solidarité nationale, sont des priorités affichées, mais **34 000 emplois seront supprimés cette année dans la Fonction Publique.**

Notre région vient de connaître un nouveau « recul historique » en franchissant la barre de **300 000 demandeurs d'emplois inscrits à Pôle Emploi au 24 décembre 2009 !**

# CELA N'A QUE TROP DURÉ !

## Services Publics

Résister et construire des services publics répondant aux besoins de la population

Les luttes sont nombreuses dans les services publics face à la politique de casse que le gouvernement applique dans le secteur de l'énergie, dans la fonction publique hospitalière, territoriale ou de l'état, contre la privatisation de la Poste, pour le maintien du service public ferroviaire. Il y a urgence à arrêter ce véritable massacre et à promouvoir des orientations radicalement différentes.

**La CGT propose de développer emploi public et missions de service public pour répondre aux besoins de la population.**

Dans la région, nombre de salariés luttent pour leurs emplois, leurs salaires, leurs conditions de travail.

C'est en effet par la mobilisation de toutes et tous que nous pourrons réorienter les choix patronaux et gouvernementaux vers l'efficacité économique et sociale.

La CGT propose aux salariés du Nord / Pas-de-Calais d'agir ensemble dans les entreprises et services et en convergence public/privé, actifs, retraités et privés d'emploi pour :

- **gagner de futures augmentations de salaires**
- **Redévelopper les droits à la retraite**
- **Faire reculer la précarité et l'insécurité sociale en développant une sécurité sociale professionnelle**
- **Imposer le maintien et le développement de l'emploi dans nos industries régionales et dans nos services publics.**

**LA CGT DU NORD / PAS-DE-CALAIS APPELLE LES SALARIÉS À UNE JOURNÉE DE GRÈVE ET D'ARRÊTS DE TRAVAIL ET À UNE MANIFESTATION RÉGIONALE LE :**

Patronat et gouvernement nous donnent rendez-vous en 2010

## Retraites

Tous les régimes de retraite sans exception sont concernés. Depuis 1993, les réformes se traduisent par un bilan désastreux ayant conduit principalement à une baisse importante du niveau des retraites au lieu de contribuer à pérenniser le système solidaire par répartition et son financement.

Mais Medef et gouvernement entendent pousser encore plus loin dans leurs choix idéologique et politique de régression sociale. Le Président de la République affirmant même vouloir faire de ce rendez-vous « le marqueur de la volonté de réforme de la majorité ».

Gouvernement et Medef vont tenter d'imposer de nouveaux reculs :

- Recul de l'âge à la retraite et affaiblissement du niveau des pensions...

**Pour tous les salariés, la Cgt revendique :**

- Le maintien du départ à 60 ans avec un taux de remplacement égal à 75% pour une carrière complète
- Pas de pension inférieure au SMIC

Les propositions de la CGT !

## Industrie

A son plus grand profit, le patronat essaie d'imposer dans l'industrie, chômage partiel, plans de licenciements, bas salaires... Isolés, les salariés subissent mais unis c'est une force pour dire stop à cette situation.

**La Cgt fait deux propositions immédiates :**

- Il faut aller vers la mise en œuvre d'une sécurité sociale professionnelle qui garantisse les droits des salariés quelle que soit la situation de leur entreprise (maintien de l'emploi, du salaire, de la protection sociale...)
- Un salarié sur dix dans l'industrie a plus de 55 ans. Le secteur industriel est connu pour sa pénibilité. Ces salariés doivent obtenir la reconnaissance de la pénibilité de leur métier et cela passe par une ouverture de droit à la retraite à taux plein avant l'âge de 60 ans, départs qui seraient compensés par des embauches.

**Une industrie moderne se bâtit sur les salariés qui font sa richesse !**

**JEUDI 4 FÉVRIER 2010 À 14H30 - Porte de Paris à Lille**