



## HALTE AU MASSACRE DES SERVICES PUBLICS, Toutes les fonctions publiques sont attaquées (d'Etat, Hospitalière, Territoriale)

- Révision générale des politiques publiques (RGPP) : traduction dans une loi pluriannuelle de finances publiques 2009-2011 dès juin 2008 ! (Fillon/Sarkosy)
- Projet de loi « mobilité » (Santini)
- Livre blanc de Jean Ludovic Silicani : base d'une prochaine loi de réforme de la Fonction publique

**Leur Credo : la réduction des dépenses publiques ! Usager et salarié : nous serions doublement frappés !**

### EMPLOI ET CONDITIONS D'EMPLOI

- **réduction d'emplois** d'une ampleur inédite... (en prévision : dans toute la Fonction publique : 180 000 à l'horizon 2011 sans compter le non remplacement d'un départ en retraite sur 3 !)
- **précarisation** des emplois par le recours à l'intérim pour les remplacements (contrats de mission),
- Haro sur la garantie de l'emploi : **licenciement** des « agents devenus inemployables » ou licenciement en cas de refus de 3 postes proposés même inadaptés à la qualification (concerne les victimes de carte scolaire !) ; indemnités de départ volontaire...
- « élargissement du périmètre de **cumul d'emploi** à temps non complet des 3 fonctions publiques » (Service de + en + éclaté !)
- **entrave au droit à mutation** et recrutement sur « profil » à partir « d'une fiche de poste » via l'organisation d'une « bourse de l'emploi public » (quid du mouvement des affectations ? rôle des Commissions paritaires ?)

## **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

- au nom d' « un juste équilibre entre **sécurité et flexibilité** » : si on garantit le grade, on ne garantit plus l'emploi... d'où une mobilité accrue à l'échelle des 3 fonctions publiques,
- « coexistence (...) d'un régime statutaire (...) et le contrat (généralisation du recrutement de **contractuels** de droit public ou de droit privé (mise en concurrence ?),
- « **convention d'affectation** » qui servirait pour l'évaluation de tous les agents (fonctionnaire ou non),
- **recherche de la performance et culture du résultat par l'individualisation des carrières** : l'évaluation deviendrait l'élément moteur de l'évolution de carrière : renforcement de la sélectivité pour les promotions de grade, rémunération personnalisée au mérite (part variable : 25 %).

## **PRIVATISATION ET RESTRUCTURATION**

- Fusion et centralisation des services : fermeture d'un grand nombre de services de proximité pour l'usager et affaiblissement de leur efficacité (cf. Anpe/Assedic, tribunaux, cpam et caf, hôpitaux...),
- recentrage des administrations sur « le cœur des missions », organisation de la pénurie budgétaire publique et ouverture des missions rentables au secteur marchand (privatisation) : vers la disparition des services aujourd'hui gratuits,
- renforcement de l'autoritarisme de la gestion publique : contrôle des dépenses et de l'efficacité des personnels (productivité),

Véritable schéma de réduction des services publics, les réformes en cours d'élaboration remettent en cause toutes les garanties collectives gagnées depuis 1945... Les valeurs de Solidarité, d'Égalité et de Laïcité sont laminées par une logique de regroupement des services impropre à satisfaire les besoins de proximité des usagers.

**IMPOSONS LE DEBAT POUR UNE FONCTION PUBLIQUE MODERNE ET DEMOCRATIQUE !**  
**TOUS DANS LA LUTTE... LE 15 MAI 2008 GREVE ET MANIFESTATION 14 H 30 Porte de Paris Lille**