

| | | |
|--|------------------------|-----------------------|
| FICHE SYNDICALE PROMOTION 2009 | URSEN CGT LILLE | ENREGISTREMENT |
| | | date : |
| | | page : |
| | | numéro : |

SITUATION ADMINISTRATIVE ACTUELLE

| | |
|--|---|
| NOM : | PRÉNOM : |
| LYCÉE/LP/COLLÈGE/SES/EREA : | |
| CODE POSTAL : | LOCALITÉ : |
| ADRESSE PERSONNELLE | |
| CODE POSTAL : | LOCALITÉ : |
| TÉLÉPHONE PERSONNEL : | DATE DE NAISSANCE : |
| TITULAIRE : <input type="checkbox"/> | STAGIAIRE : <input type="checkbox"/> |
| | MAÎTRE(SSE) AUXILIAIRE : <input type="checkbox"/> |
| CORPS : | GRADE : |
| SPÉCIALITÉ : | |
| Numéro du timbre syndical FNI : Nom du secrétaire de la section CGT de l'établissement : | |

PROMOTION

| PARTIE À REMPLIR PAR L'INTÉRESSÉ(E) | PARTIE RÉSERVÉE A L'URSEN |
|--|------------------------------------|
| DERNIÈRE PROMOTION OBTENUE LE : | |
| au : échelon | au : échelon |
| Si c'est un premier reclassement dans le grade, précisez votre reliquat d'ancienneté : ans, mois, jours | ans, mois, jours |
| au : échelon | au : échelon |
| NOTE PÉDAGOGIQUE : | obtenue le : |
| NOTE ADMINISTRATIVE : | |
| NOTE GLOBALE : | au 31/08/08 |
| | |
| JE SUIS PROMOUVABLE AU : ÉCHELON | TU OBTIENS UNE PROMOTION |
| AU GRAND CHOIX LE : | AU ÉCHELON : |
| AU CHOIX LE : | AU GRAND CHOIX LE : |
| à l'ancienneté le : | AU CHOIX LE : |
| | à l'ancienneté : |

Correspondance, explications de l'URSEN suite à la Commission Paritaire ou au Groupe de Travail Paritaire :

.....

.....

.....

.....

Cette proposition fait suite à la Commission Paritaire (titulaires), au Groupe Paritaire (MA)

du

Bien syndicalement,
Les Élus Paritaires Académiques de l'URSEN - CGT

PROMOTIONS : RYTHMES, CALENDRIERS, CRITÈRES

| AVANCEMENT CLASSE NORMALE DES AGRÉGÉS, CERTIFIÉS, PLP, CPE, P EPS | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|
| ÉCHELON | GRAND CHOIX | CHOIX | ANCIENNETÉ |
| 1 à 2 | - | - | 3 mois |
| 2 à 3 | - | - | 9 mois |
| 3 à 4 | - | - | 1 an |
| 4 à 5 | 2 ans | - | 2 ans 6 mois |
| 5 à 6 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 6 à 7 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 7 à 8 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 8 à 9 | 2 ans 6 mois | 4 ans | 4 ans 6 mois |
| 9 à 10 | 3 ans | 4 ans | 5 ans |
| 10 à 11 | 3 ans | 4 ans 6 mois | 5 ans 6 mois |

| AVANCEMENT CLASSE NORMALE DES PEGC ET DES AE | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|
| ÉCHELON | GRAND CHOIX | CHOIX | ANCIENNETÉ |
| 1 à 2 | - | - | 1 an |
| 2 à 3 | 1 an | - | 1 an 6 mois |
| 3 à 4 | 1 an | - | 1 an 6 mois |
| 4 à 5 | 2 ans | - | 2 ans 6 mois |
| 5 à 6 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 6 à 7 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 7 à 8 | 2 ans 6 mois | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 8 à 9 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans |
| 9 à 10 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans 6 mois |
| 10 à 11 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans 6 mois |

| AVANCEMENT HORS CLASSE DES AGRÉGÉS | | |
|---------------------------------------|-------|--------------|
| ÉCHELON | CHOIX | ANCIENNETÉ |
| 1 à 2 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 2 à 3 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 3 à 4 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 4 à 5 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 5 à 6 | 6 ans | 7 ans |

| AVANCEMENT A UN SEUL RYTHME HORS CLASSE DES CERTIFIÉS, PLP, CPE, P EPS | |
|--|---------------|
| ÉCHELON | DURÉE ÉCHELON |
| 1 à 2 | 2 ans 6 mois |
| 2 à 3 | 2 ans 6 mois |
| 3 à 4 | 2 ans 6 mois |
| 4 à 5 | 2 ans 6 mois |
| 5 à 6 | 3 ans |
| 6 à 7 | 3 ans |

| AVANCEMENT HORS CLASSE DES PEGC | |
|------------------------------------|---------------|
| ÉCHELON | DURÉE ÉCHELON |
| 1 à 2 | 2 ans |
| 2 à 3 | 3 ans |
| 3 à 4 | 3 ans |
| 4 à 5 | 3 ans |
| 5 à 6 | 3 ans |

| AVANCEMENT DES MAÎTRES AUXILIAIRES | | |
|--|-----------------------|----------------|
| ÉCHELON | CHOIX | ANCIENNETÉ |
| Du 1 au 4 par échelon Du 4 au 8 par échelon | 2 ans 6 mois 3 ans | 3 ans 4 ans |

| CLASSE EXCEPTIONNELLE DES PEGC | |
|--------------------------------|---------------|
| ECHOLON | DUREE ECHOLON |
| 1 à 2 | 3 ans |
| 2 à 3 | 3 ans 6 mois |
| 3 à 4 | 4 ans |
| 4 à 5 | 4ans |

TITULAIRES ET STAGIAIRES : COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES ACADÉMIQUES PRÉVUES LE :
20 janvier (CPE) ; 22 janvier (P EPS) ; 23 janvier (PLP) ; 26 janvier (certifié) ; 17 février (COP) ; 18 mai (PEGC)

NON TITULAIRES : COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE
29 juin (contractuels enseignants) : notation, réemploi

Cette fiche est une fiche de défense individuelle à renseigner et à retourner à l'URSEN, si vous êtes **promouvable**, ou si vous souhaitez savoir si vous l'êtes. Nous insistons sur l'importance de **prendre part à sa propre défense** en utilisant les fiches syndicales et à la **défense collective en diffusant et popularisant ces fiches**.

Sont promouvables les collègues qui bénéficient de l'ancienneté d'échelon nécessaire pour éventuellement en changer, dans la période concernée par les promotions : **DU 1^{er} SEPTEMBRE 2008 AU 31 AOUT 2009**.

Le barème est constitué de la **note administrative** de l'année scolaire précédente **2007-2008** plus la **note pédagogique** suite à inspection **avant le 30 juin 2008**. Les personnels ayant déposé une requête en révision de note administrative et qui ont obtenu une augmentation en CAPA, obtiennent la prise en compte de l'augmentation pour la CAPA des promotions. Les notes administrative et pédagogique sont consultables à tout moment sur i-prof. Les promouvables sont classés par ordre décroissant de barème (et d'âge à notation égale). Sont promus les premiers d'entre eux. Pour toutes les promotions de l'année : 30% seront au grand choix et 5/7 au petit choix. Pour les autres l'avancement d'échelon se fait automatiquement à l'ancienneté.

C'est dire que tout a son importance dans l'évolution de carrière des enseignants : le demi-point de plus de notation administrative (la cote d'amour) qu'un chef d'établissement attribue à un collègue et pas à l'autre, au même échelon ; la date d'une inspection (trop tôt ou trop tard pour avoir une incidence heureuse) ; les écarts discriminants dans la notation pédagogique, d'un professeur à l'autre dans la même discipline et le même établissement, d'une discipline à l'autre, d'un inspecteur à l'autre....

C'est dire aussi qu'à l'heure de l'individualisation des carrières des fonctionnaires, de leur évaluation au mérite, il est essentiel de reconstruire le lien social et les solidarités dans les établissements scolaires. Si nous voulons garder du sens à notre travail : appeler les inspecteurs à des échanges collectifs plutôt qu'individuels et **parler** les uns avec les autres ouvertement de ces secrets de polichinelle que sont les entretiens de notation, **agir ensemble** pour empêcher les injustices, **combattre les tentatives de mises en concurrence** des personnels. **Les sections syndicales ne sont-elles pas le mieux à même de le permettre ?**

Pour tous renseignements complémentaires, nous écrire ou nous contacter :

URSEN-CGT Elus paritaires Bourse du Travail CGT rue Geoffroy St Hilaire 59042 LILLE CEDEX
Tél : 03 20 52 27 91 fax : 03 20 52 76 92 courriel : ursen.lille@wanadoo.fr